

Eidsivas redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2024

I. ETTERLEVELSE AV ÅPENHETSLOVEN I EIDSIVA-KONSERNET	2
1.1 INNLEDNING	2
1.2 ÅPENHET OM GRUNNLEGGENDE RETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD I EIDSIVA	2
1.3 ARBEIDET MED ÅPENHETSLOVEN I EIDSIVA	2
1.4 OM EIDSIVA-KONSERNET	3
<i>Elvia</i>	4
<i>Eidsiva Bioenergi</i>	4
<i>Eidsiva Digital</i>	4
<i>Eidsiva Fiberinvest</i>	4
<i>Elsikkerhet Norge</i>	4
1.5 EIDSIVAS RAMMEVERK FOR ETTERLEVELSE AV ÅPENHETSLOVEN	4
<i>Eidsivas arbeid med ansvarlighet</i>	4
<i>Likebehandling, mangfold og diskriminering</i>	5
<i>Etterlevelse av arbeidsmiljøloven</i>	5
<i>Krav til leverandører og egne ansatte</i>	5
<i>Kvalifikasjonsordning, revisjoner og sanksjoner</i>	5
2.0 VESENTLIG RISIKO	6
2.1 RISIKOVURDERING	6
2.1.2 BRUDD PÅ URFOLKS RETTIGHETER - NEDSTRØMS	7
2.1.2 BRUDD PÅ ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD OG MENNESKERETTIGHETER I EGEN VIRKSOMHET	7
2.1.3 BRUDD PÅ ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD OG MENNESKERETTIGHETER HOS UNDERLEVERANDØRER (OPPSTRØMS)	7
TRANSPORT	8
<i>Transport i selskapene</i>	8
<i>Gjennomføring av undersøkelsen</i>	8
UTVINNING AV RÅVARER	9
<i>Gjennomføring av undersøkelsen</i>	10
3.0 OVERVÅKNING, GJENNOMFØRING, VIDERE OPPFØLGING OG STØTTE	11

1. Etterlevelse av åpenhetsloven i Eidsiva-konsernet

1.1 Innledning

Målet med åpenhetsloven er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og å sikre allmennheten tilgang til denne informasjon.

Denne redegjørelsen er utarbeidet for regnskapsåret 2024, i samsvar med åpenhetsloven, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, og OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Redegjørelsen omfatter Eidsiva Energi AS, Elvia AS, Eidsiva Bioenergi AS, Eidsiva Digital AS, Eidsiva Fiberinvest AS, i tillegg til Elsikkerhet Norge AS som eies 76% av Eidsiva Energi AS.

1.2 Åpenhet om grunnleggende rettigheter og anstendige arbeidsforhold i Eidsiva

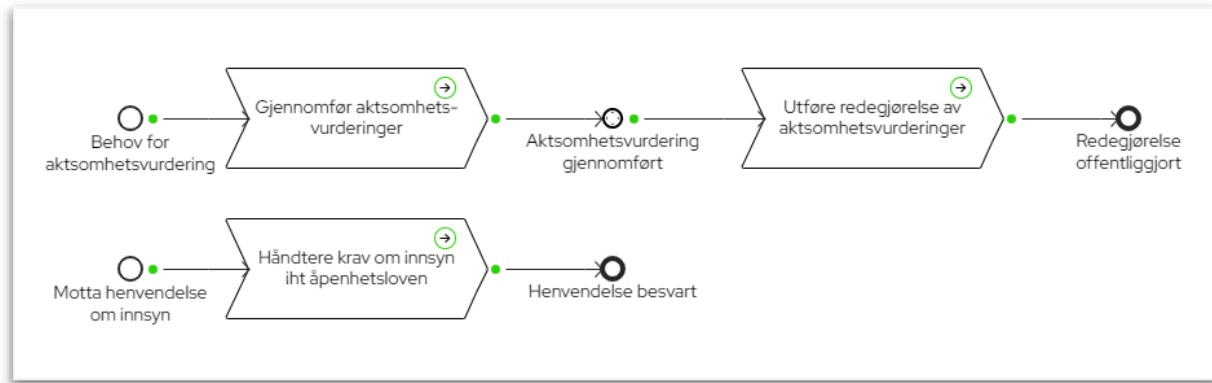
I Eidsiva-konsernet (heretter Eidsiva) er vi stolte over samfunnsoppdraget vårt og tar ansvaret om å være en pådriver for utvikling av infrastruktur og tjenester til det beste for samfunn, mennesker og klima på alvor. For å kunne leve opp til denne målsettingen, stiller vi krav både til oss selv og til våre forretningspartnere som i egen virksomhet og i sine forsyningskjeder forventes å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige, sunne og trygge arbeidsforhold. Dette er et arbeid som har pågått over mange år, og som har fått ytterligere fokus i forbindelse med at åpenhetsloven trådte i kraft.

Eidsiva benytter hovedsakelig norske leverandører, hvor risikoen for brudd på grunnleggende rettigheter og uanstendige arbeidsforhold anses som lav. Noen leverandører og underleverandører har imidlertid utenlandsk arbeidskraft eller produksjon i utlandet, som inkluderer sårbare grupper arbeidere hvor risikoen for brudd på rettigheter vurderes som høyere. Eidsiva prioriterer derfor oppfølging av disse leverandørene. Selv om de fleste leverandører er norske, erkjenner Eidsiva at det vil ta tid å få full oversikt over alle land og produsenter, spesielt for sammensatte produkter med liten sporbarhet.

Basert på risikokartlegging og aktsomhetsvurdering er **arbeidstøy, transport og utvinning av råvarer** identifisert som særlige risikoområder (se nærmere omtale under punkt 2.1.3).

1.3 Forankring av arbeidet med åpenhetsloven i Eidsiva

Avdeling Anskaffelser har hovedansvaret for å ivareta kravene i åpenhetsloven, og jobben utføres med god bistand fra relevante avdelinger og virksomhetsområder. Det er etablert en arbeidsgruppe med deltagere fra hvert virksomhetsområde, samt utarbeidet arbeidsbeskrivelse og prosesser for å gjennomføre aktsomhetsvurderinger, utføre redegjørelse av aktsomhetsvurderinger og sikre tilgang til informasjon. Dette legger til rette for ensartet bruk av metodikk og kompetanseoverføring innad i konsernet. Figuren under viser prosessene på overordnet nivå.

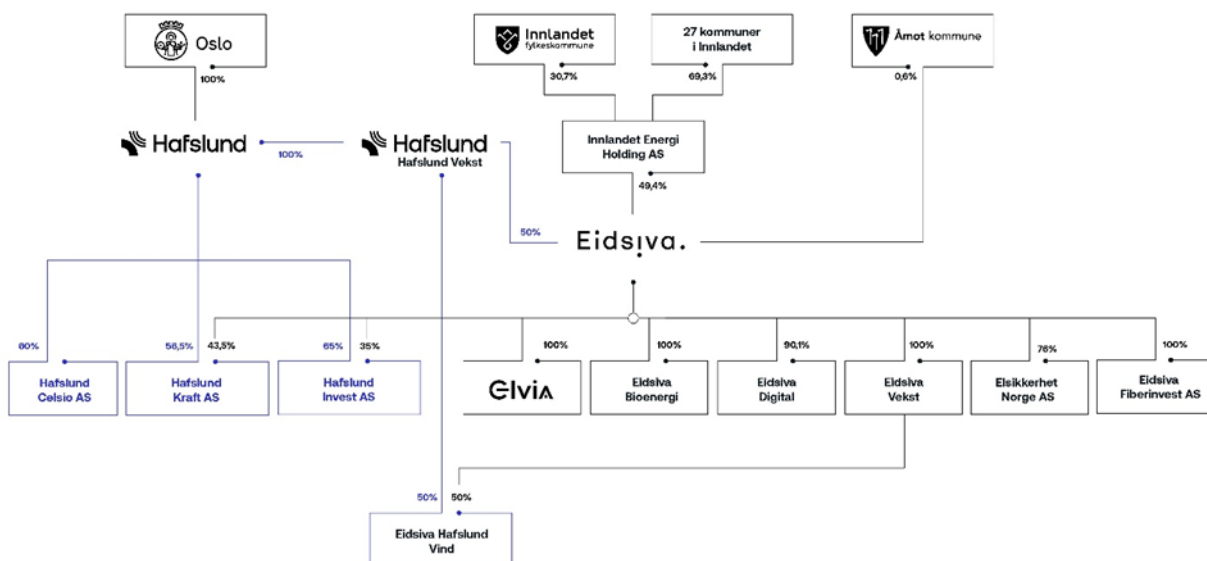


Bilde: Prosessbeskrivelse, første nivå; Etterlevelse av Åpenhetsloven.

Det er bred involvering fra alle virksomhetsområdene i konsernet i arbeidet med å etterleve åpenhetsloven. Ansatte innenfor de ulike virksomhetsområdene får opplæring om innholdet i informasjonsplikten og hvordan aktsomhetsvurderingen skal gjennomføres. Dette øker bevisstheten om åpenhetsloven hos ansatte, og målet er at aktsomhetsvurderingene og ansvarlighet skal være en integrert del av alle beslutninger og aktiviteter i konsernet. Styret i det enkelte selskap i Eidsiva har et overordnet ansvar for aktsomhetsvurderingen i sitt selskap.

1.4 Om Eidsiva

Eidsiva er organisert som et konsern med Eidsiva Energi AS som morselskap. Morselskapet ivaretar eierrollen i hel- og deleide selskaper, og organiserer fellesfunksjoner som HMS, HR, finans og økonomi, IT og digitalisering og kommunikasjon. Eidsiva har tre virksomhetsområder; nett (Elvia AS), fjernvarme (Eidsiva Bioenergi AS) og digital (Eidsiva Digital AS og Eidsiva Fiberinvest AS). I tillegg har Eidsiva deleierskap i flere virksomheter.



Elvia

Elvia er Norges største regionale nettselskap og leverer strøm til rundt 2 millioner mennesker i Innlandet, Oslo, Akershus og Østfold. Nettvirksomheten til Elvia omfatter ca. 71 000 kilometer strømlinjer og kabler. Selskapet er ansvarlig for Norges største nettområde som dekker totalt ca. 50 000 km². Elvia er ansvarlig for drift, vedlikehold og utvikling av nettet og håndterer strømvalesning, fakturering og kundeservice for nettkunder. Selskapet har 940 ansatte per mai 2025 og har hovedkontor på Hamar.

Eidsiva Bioenergi

Eidsiva Bioenergi er Norges tredje største fjernvarmeleverandør og leverer hvert år ca. 500 GWh via egen infrastruktur til privat- og bedriftsmarkedet på Innlandet. Selskapet utvikler fjernvarmenett og utnytter biomasse, spillvarme fra industri og restavfall for produksjon av varme, industridamp og elektrisitet. Eidsiva Bioenergi har 76 ansatte per mai 2025 og hovedkontor på Gjøvik.

Eidsiva Digital

Teknologiselskapet Eidsiva Digital er Norges fjerde største bredbåndsløverandør med nær 100 000 kunder innen offentlig sektor, bedrifts- og privatmarked. Eidsiva Digital leverer fiberbredbånd via egen infrastruktur på Østlandet og disponerer 30 000 kilometer med fiberlinjer. Eidsiva Digital leverer i tillegg nasjonale tjenester innen datasenter, sikkerhet og IoT. Selskapet er offentlig eid gjennom ni regionale energiselskap, hvor Eidsiva Energi er største aksjonær med en eierandel på 90,1%. Selskapet har 160 ansatte per mai 2025 og hovedkontor på Lillehammer.

Eidsiva Fiberinvest

Eidsiva Fiberinvest eier fiberinfrastruktur på Østlandet og leier ut denne til Eidsiva Digital i henhold til langsiktig leieavtale. Eidsiva Fiberinvest er et heleid datterselskap av Eidsiva Energi og har ingen ansatte. Eidsiva Fiberinvest kjøper administrative tjenester fra Eidsiva Digital.

Elsikkerhet Norge

Elsikkerhet Norge leverer tjenester til nettselskaper i form av kontrolltjenester og informasjonsarbeid utført på vegne av DLE (Det Lokale Eltilsyn) – en myndighetspålagt rolle tillagt nettselskapene.

1.5 Eidsivas rammeverk for etterlevelse av åpenhetsloven

Eidsivas arbeid med ansvarlighet

Eidsiva har en HR-policy og et etisk regelverk som skal bidra til en bedriftskultur med mangfold, der alle medarbeidere føler seg likebehandlet, verdsatt og inkludert. Det er etablert tydelige retningslinjer som omfatter prinsipper som etikk, nulltoleranse for korrupsjon, helse og sikkerhet på arbeidsplassen, retten til organisering og kollektive forhandlinger, menneske- og arbeidstakerrettigheter og eliminering av tvangsarbeid og barnearbeid. Alle ansatte, forretningspartnere og leverandører er forpliktet til å følge disse standardene, som er nedfelt i:

- [Eidsivas etiske regler](#)
- [HMS](#) og [HMS-håndbok](#)
- [Eidsivas krav til leverandører om etikk og bærekraft](#)
- [Varslingstjeneste for Eidsiva-konsernet](#)

I arbeidet med bærekraft, har konsernet et delmål om å være pådriver for ansvarlig samarbeid. Dette gjøres ved å investere i godt samarbeid og oppfølging av leverandører. I tråd med konsernfelles policy skal alle anskaffelser gjennomføres på en profesjonell og enhetlig måte, og alle forretningspartnere skal etterleve de krav konsernet stiller om etikk, nulltoleranse for korrupsjon, HMS, lønns- og arbeidsvilkår og respekt for menneske- og arbeidstakerrettigheter.

Eidsiva utarbeider konkrete tiltak basert på risikovurdering for avvik i tillegg til å svare ut generelle krav.

Likebehandling, mangfold og diskriminering

I arbeidet med mangfold har Eidsiva etablert en egen mangfoldsplan med tre satsningsområder;

- Eidsiva skal være en arbeidsgiver som verdsetter mangfold – internt og utad
- Eidsiva er en arbeidsgiver som satser på målrettet og motiverende kompetanse- og lederutvikling
- Eidsiva er en arbeidsgiver som tilrettelegger for livets ulike faser.

Eidsiva måler opplevelsen av å være verdsatt, likestilt og inkludert gjennom en egen mangfolds- og inkluderingsindeks som er en del av konsernets organisasjonsmåling. Konsernets partssammensatte IA-Forum koordinerer arbeidet med å sikre likebehandling, mangfold og å forhindre diskriminering.

Konsernet utarbeider årlig en rapport i henhold til aktivitets- og redegjørelsesplikten (se

[Mangfoldsrapport 2024 ARP](#)).

Etterlevelse av arbeidsmiljøloven

I Eidsiva er det etablert et godt og velfungerende partssamarbeid. Gjennom tariffavtaler og lokale særavtaler er medarbeidernes rettigheter ivaretatt utover lovkravene. Det overordnede HMS-målet er at alle ansatte skal gå hjem fra arbeidsdagen minst like friske og raske som da de kom på jobb. Konsernet har en aktiv og godt organisert vernetjeneste. Eidsiva har et utstrakt samarbeid med bedriftshelsetjenesten, og HMS-arbeidet er integrert i den daglige virksomheten på alle nivåer i organisasjonen.

Krav til leverandører og egne ansatte

Eidsiva skal være en sikker og trygg arbeidsplass med et arbeidsmiljø preget av engasjement, effektivitet og godt samarbeid. Ansatte, leverandører og forretningspartnere til Eidsiva skal gjøre seg kjent med Eidsivas retningslinjer for HMS gjennom konsernets HMS-håndbok.

Krav om etikk og bærekraft inngår som en del av kontrakten med leverandører og forretningspartnere, og etterlevelsen av kravene følges opp blant annet gjennom revisjoner. Det er forventet at våre leverandører også legger kravene til grunn for egen virksomhet og verdikjede.

Dersom det oppdages kritikkverdige forhold, herunder brudd på Eidsivas etiske regler, forhold som kan innebære direkte fare for liv og helse, utilbørlig adferd mv., skal dette varsles. Eidsivas varslingstjeneste ligger offentlig tilgjengelig på Eidsivas nettside og legger til rette for anonym varsling både for interne og eksterne. Alle varsler blir behandlet strengt fortrolig av varslingsmottaket. Eidsiva mottok totalt 10 varsler i 2024. Varslene ble håndtert i henhold til rutiner og er avsluttet.

Kvalifikasjonsordning, revisjoner og sanksjoner

Eidsiva har stort fokus på å velge de rette leverandørene og bruker i hovedsak kvalifikasjonsordningen Achilles Utilities NCE (heretter Achilles) til prekvalifisering av leverandører. For å bli godkjent i Achilles

må leverandøren tilfredsstillende en rekke krav innenfor blant annet HMS, arbeidsforhold, menneskerettigheter, etisk forretningsførsel og oppfølging av egen verdikjede. Dersom leverandøren ikke tilfredsstiller kravene, får leverandøren status «ikke godkjent» og blir ikke kvalifisert til videre prosess. Leverandørinformasjon oppdateres løpende og er tilgjengelig i hele kontraktsperioden.

Achilles gjennomfører årlig revisjoner av et utvalg leverandører som er registrert i kvalifikasjonsordningen. Eidsiva kan påvirke hvilke leverandører som revideres, bl.a. basert på arbeidet med aktsomhetsvurderinger. Revisjonene gjennomføres basert på en protokoll som inneholder relevante krav, inkludert lovkrav. Eventuelle avvik blir notert og gradert basert på alvorlighetsgrad. Ved avvik må leverandøren utarbeide en handlingsplan for å lukke avvikene, som deretter følges opp av Achilles. Gjennom kvalifikasjonsordningen og jevnlig revisjoner i Achilles, har kunden stor grad av trygghet for at leverandører etterlever forventede krav til blant annet menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og sikkerhet. I tillegg gjennomfører Eidsiva HMS-revisjoner hos leverandører, der spørsmål som dekker åpenhetsloven er ivarettatt.

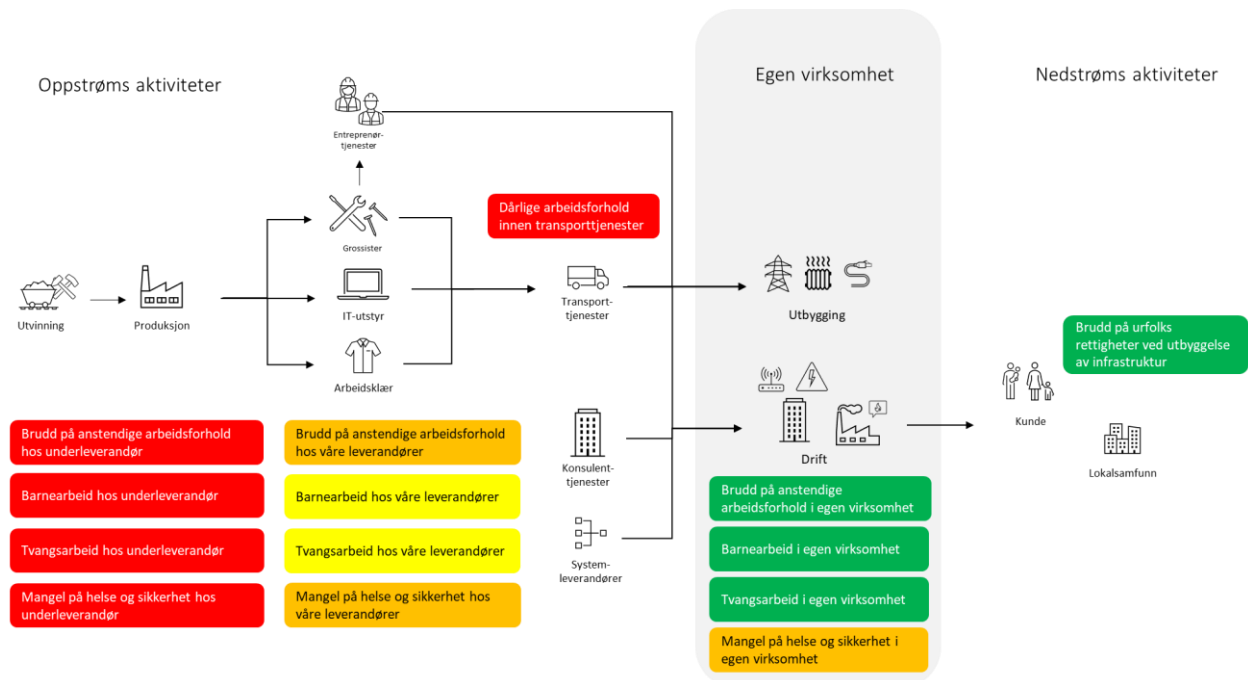
Dersom det er mistanke om, eller det oppdages brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold, er kontraktene utformet med mulighet for nærmere undersøkelse og iverksettelse av tiltak hos våre leverandører og underleverandører. Kontraktene inneholder også mulighet for sanksjoner på ulike nivåer.

2.0 Vesentlig risiko

2.1 Risikovurdering

Som en del av Eidsivas helhetlige risikostyring jobber konsernet systematisk med å vurdere risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter, både i egen virksomhet, hos forretningspartnere og hos leverandører. Det gjennomføres årlig risikoanalyse der formålet er å identifisere områder hvor konsernet er eksponert for vesentlig risiko og som derav krever særskilt oppmerksomhet.

Risiko vurderes ut ifra grad av alvorlighet av hendelser og sannsynlighet for at disse inntreffer. Vurderingene som er gjennomført avdekker at det er innenfor Eidsivas leverandørkjeder at risikoen er størst. I egen verdikjede er risiko vurdert til moderat som følge av forhold knyttet til helse og sikkerhet, mens det innenfor urfolks rettigheter er lav risiko.



Figur: Vurdering av risiko Eidsivas verdikjeder

2.1.2 Brudd på urfolks rettigheter - nedstrøms

Brudd på urfolks rettigheter ved utbygging av infrastruktur er vurdert som relevant fordi Elvia har regionalnett som går gjennom områder med urfolk i Finnskogen. Da dette er strengt regulert, vurderes risikoen som lav.

2.1.2 Brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter i egen virksomhet

I egen virksomhet er Eidsiva eksponert for uønskede hendelser relatert til helse og sikkerhet som følge av stor aktivitet innenfor spesielt utbygging av kritisk infrastruktur.

Risikokartlegging og aktsomhetsvurdering av egen virksomhet viser at den totale risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er lav for ansatte i Eidsiva. Konsernet har et organisert arbeidsliv som bidrar til å skape trygge og gode arbeidsplasser. Alle selskap i konsernet er tariffbundet, og en stor del av arbeidstakerne er organiserte i fagforeninger. Eidsiva anerkjenner og respekterer organisasjonsfriheten, både retten til å organisere seg og retten til å la være. Eidsiva har et aktivt tillitsmannsapparat, og det er jevnlig dialog mellom ledelsen og tillitsmannsapparatet.

2.1.3 Brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter hos underleverandører (oppstrøms)

Eidsiva har mange forretningspartnere, leverandører og en leverandørkjede som kan være kompleks og involvere mange ledd. Dette gjør det utfordrende å sikre at krav som stilles til leverandører følges opp videre nedover i verdikjeden. Innenfor Eidsivas leverandører av varer og tjenester er det varierende grad av risiko knyttet til de ulike aktørene og bransjene.

Generelt i konsernet benyttes det i stor grad leverandører i Norge hvor risikoen anses å være lav. Enkelte av disse leverandørene har utenlandsk arbeidskraft, herunder sårbare grupper arbeidere. Sårbare

grupper består typisk av arbeidere med lav utdanning, ufaglærte arbeidere og fremmedarbeidere. Arbeidere i denne sammenhengen er definert i forsyningskjeden, uavhengig av *hvor* i forsyningskjeden de jobber. Da risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er vurdert som høy for disse gruppene, har Eidsiva prioritert tiltak og oppfølging av leverandører og underleverandører innenfor dette området i rapporteringsperioden.

Basert på risikovurdering og aktsomhetsvurderinger er produksjon av arbeidstøy, transport og utvinning av råvarer identifisert som særlige risikoområder. Risiko relatert til arbeidstøy ble undersøkt i 2023 blant annet gjennom en leverandørrevisjon. Revisjonen avdekket gode resultater, og risikonivået for denne delen av verdikjeden er vurdert til lav. De områdene Eidsiva har jobbet med i 2024 er beskrevet i det etterfølgende, og inkluderer transport og utvinning av råvarer.

Transport

Transportbransjen er en konkurranseutsatt bransje med høy etterspørsel etter billig arbeidskraft og stor bruk av utenlandske arbeidere. Sjåførere kan bli utsatt for strenge tidsfrister og press for å levere varer raskt, noe som kan føre til lange arbeidsdager, mangel på tilstrekkelige hvilepauser og risiko for utmattelse. Transport er en vesentlig del av forsyningskjeden i Elvia, Eidsiva Bioenergi og Eidsiva Digital som utredes videre.

Transport i selskapene

Elvia

Elvia bygger og drifter strømmettet, og dette medfører store anskaffelser av elektriske komponenter både direkte og indirekte gjennom entreprenører. Det krever mye transport for å frakte produktene til stedet der det skal brukes. Leverandørene står for transporten og risikoen for dårlige arbeidsforhold ligger hos deres transportører. Dette har derfor blitt ansett som et område med høy risiko i Elvias verdikjede.

Eidsiva Bioenergi

I Eidsiva Bioenergi er det stor transportaktivitet i forbindelse med leveranse av restavfall og biomasse til fjernvarmeanleggene. Transport utgjør en vesentlig andel av leverandørenes aktivitet. Eidsiva sin aktivitet medfører sesongvariasjoner i transportbehov, derav også perioder med høy belastning i transportleddet. Risiko for brudd på kjøre- og hviletidsbestemmelser vurderes som relevant, og et utvalg transporttjenester ønskes derfor kartlagt.

Eidsiva Digital

Eidsiva Digital bygger ut og drifter fibernett som medfører innkjøp av komponenter og tjenester, som omfatter oppstrøms og nedstrøms transport.

Gjennomføring av undersøkelsen

For å sikre god kontroll innen transporttjenester har det vært behov for økt innsikt i hvordan selskapenes etterlevelse og praksis er. Eidsiva startet jobben i 2023 og har jobbet videre med dette i 2024. Høsten 2023 ble det sendt ut en spørreundersøkelse til noen leverandører for å avdekke risiko samt kartlegge leverandørenes rutiner, retningslinjer og etterlevelse rundt anstendige arbeidsforhold. Spørreskjemaet ble sendt ut til utvalgte leverandører i Elvia, Eidsiva Bioenergi og Eidsiva Digital.

Tilbakemeldingene på spørsmålene viste at det er etablert rutiner og retningslinjer for å ivareta anstendige arbeidsforhold innen transporttjenester. Ingen negative påvirkninger er avdekket. For videre

kartlegging vil fokuset være relatert til etterlevelse i det daglige, som ledd i arbeid med kontinuerlig forbedring og utvikling.

Som en del av arbeidet har Eidsiva fått innsikt i Norsk Lastebilforbund (NLF) sitt sertifiseringsprogram *Fair Transport*. Formålet med *Fair Transport* er å profesjonalisere transportnæringen gjennom blant annet å sikre gode sosiale forhold for de ansatte.

Et av tiltakene som Eidsiva innførte i 2024 er å vurdere krav til Trygg trailer eller Fair Transport ved en anskaffelse. Eidsiva har gjennom dette arbeidet blitt mer bevisst på risiko ved transport som en del av anskaffelsene. Arbeidet vil fortsette i 2025 med å tydeliggjøre krav ved anskaffelser og sørge for god oppfølging og dialog med leverandører slik at kravene som stilles også etterleves nedover i verdikjeden.

Elvia

I Elvia ble spørreskjemaet sendt ut til én av selskapets største leverandører, både direkte og indirekte transport (via entreprenører) som håndterer et stort volum leveranser der transport er involvert. Det ble avdekket at leverandøren har grundige rutiner på plass og strenge krav for å sikre anstendige arbeidsforhold.

Eidsiva Bioenergi

I Eidsiva Bioenergi ble to leverandører valgt ut på bakgrunn av deres omfang av transporttjenester. Leverandørenes tilbakemelding bekrefter tydelige rutiner og retningslinjer for ivaretagelse av anstendige arbeidsforhold, men det er behov for mer innsikt i hvordan dette følges opp i det daglige for å sikre at kravene som stilles etterleves i hele verdikjeden.

Eidsiva Digital

I Eidsiva Digital ble skjemaet sendt ut til én av selskapets leverandører med transport nedstrøms i verdikjeden. Denne leverandøren ble valgt fordi den håndterer høyt volum med mange leveranser og står for all nedstrømstransport i privatmarkedet fra Eidsiva Digital. Svarene var grundige og ga inntrykk av tydelige rutiner og retningslinjer for ivaretagelse av anstendige arbeidsforhold innen transporttjenester.

Utvinning av råvarer

Kobber benyttes som innsatsfaktor i flere produkter i Elvia. Elvia har avdekket at selskapet ikke har tilstrekkelig innsikt i denne verdikjeden og av denne grunn er «Prosjekt kobber» opprettet for å kartlegge verdikjeden og tilhørende risikoer. Selskapet har valgt å se nærmere på transformatorer, som er et bransjespesifikt produkt.

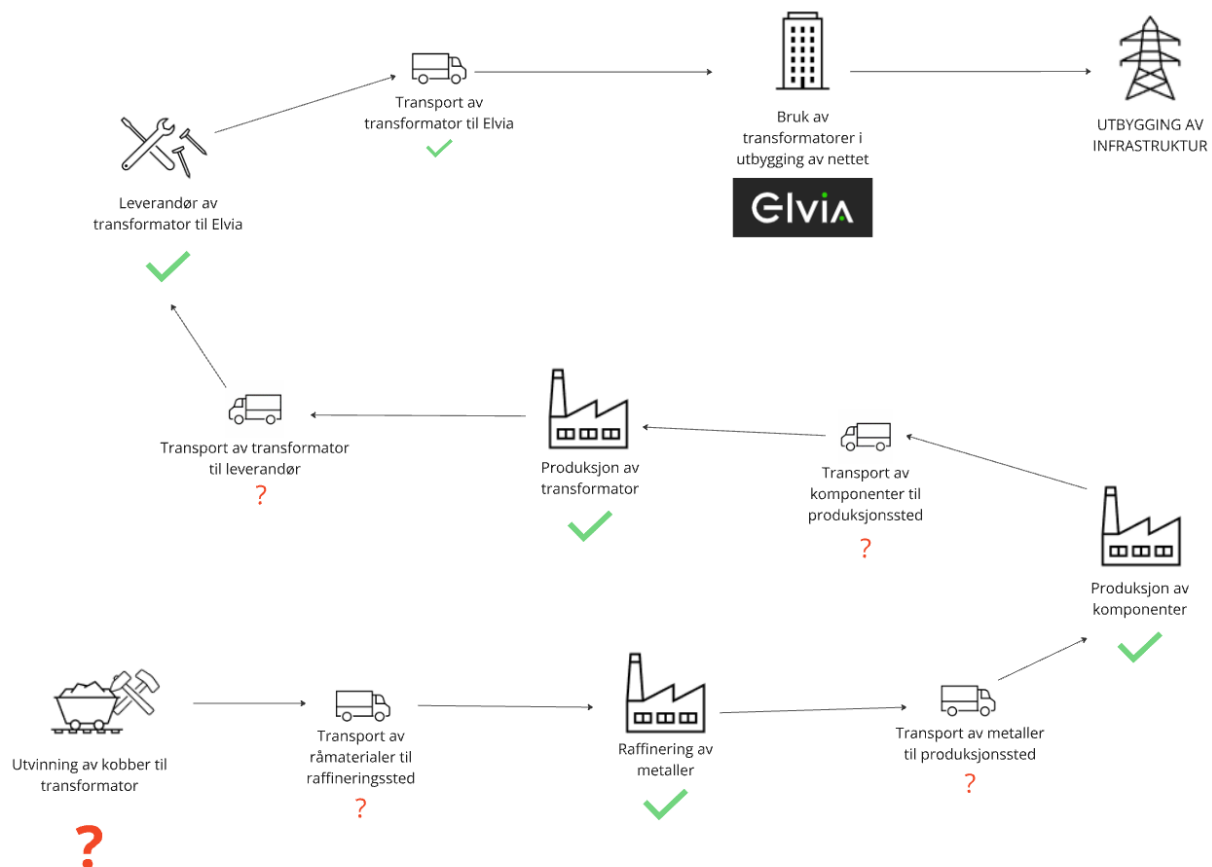
Elvia har avtale med leverandører av transformatorer med kontor i Norge (første ledd). For å få innsikt i verdikjeden er det sendt spørreskjema til transformatorleverandørene til Elvia. Disse leverandørene skal svare ut relevante spørsmål i første ledd, samt spørsmål som skal besvares av leverandørenes underleverandører. Det har vært ønskelig å kartlegge både hvordan leverandørene håndterer risikoer knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i eget selskap, og identifisere neste ledd i verdikjeden ved å etterspørre en liste over alle underleverandører knyttet til transformatorer. Målet er å få innsikt i hele verdikjeden helt ned til hvilken gruve kobberet utvinnes fra.

I 2024 har Elvia fortsatt arbeidet med å kartlegge verdikjeden. Så langt er det kartlagt 3-4 ledd, herunder leverandører av transformatorer til Elvia (ledd 1), produsenter av transformatorer (ledd 2), produsenter av kobberprodukter (ledd 3) og raffineringsselskap av kobber (ledd 4).

De kartlagte leverandørene og underleverandørene opererer i 17 ulike land, hvor kun ett land er rangert til «Limited access to decent work» (rett under middels på skalaen) på Centre Labour Research sin [Labour Rights Index for 2024](#). På grunn av en kompleks verdikjede er det utfordrende å kartlegge alle ledd ned til utvinning av kobberet, og å sikre full sporbarhet på produktene. Dette vil det jobbes videre med i neste rapporteringsperiode.

Gjennomføring av undersøkelsen

Basert på flere tilgjengelige rapporter og generell informasjon har selskapene vurdert risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som stor ved utvinning av råvarer. Det er kartlagt omfang av ulike råvarer i alle produktene som kjøpes inn. Kobber er metallet som har størst volum, spesielt i forbindelse med nettutbygging i Elvia. Arbeidsforhold i kobbergruver er ofte svært dårlige, med risiko for ulykker, helseskader og utnyttelse av arbeidere, inkludert barnearbeid i noen regioner. Om gruvene er i politisk ustabile områder kan det føre til menneskerettighetsbrudd og konflikter som påvirker arbeiderne. For å få bedre kontroll på egne verdikjeder er det satt i gang et langsiktig prosjekt med utgangspunkt i et produkt som inneholder kobber og hvor målet er å kartlegge alle ledd, helt ned til hvor kobberet i produktet er utvinnet.



Figur: Illustrasjon av Prosjekt Kobber, antatte og identifiserte ledd i verdikjeden

En antagelse i forkant av kartleggingen var at desto flere underleverandører man fikk oversikt over ville føre til et stadig voksende og mer uoversiktlig bilde. I stedet viser denne kartleggingen at det finnes struktur og overlapp lenger ned i verdikjeden, noe som viser at verdikjeden er mer sammenkoblet og mindre fragmentert enn antatt. Dette gir et mer håndterbart risikobilde enn forventet.

Det har vært krevende å få tilbakemelding fra underleverandører. Eidsiva har derfor benyttet alternative kilder, herunder leverandørenes websider, i kartleggingen av deres håndtering av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Gjennomgangen av underleverandørenes websider og tilgjengelig informasjon viser at det er mange som har etablert retningslinjer og systemer for ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette indikerer at leverandørene tar dette temaet på alvor og har integrert ansvarlig forretningspraksis som en del av sin virksomhetsstyring.

3.0 Overvåkning, gjennomføring, videre oppfølging og støtte

Eidsiva benytter systemløsningen Achilles for kvalifisering av leverandører. I denne løsningen er det utviklet støtte for oppfølging i tråd med åpenhetsloven, og Eidsiva tar nå i bruk denne modulen for å få bedre oversikt og kontroll. Med utgangspunkt i informasjon innhentet fra leverandørene estimerer modulen, ved bruk av et poengsystem, hvor godt leverandørene ivaretar menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette gir Eidsiva bedre innsikt i hvordan leverandørene jobber med dette. Det vil ta tid før alle leverandørene er evaluert i modulen. Det jobbes videre med å benytte denne modulen som en del av anskaffelsesprosessen i konsernet og evaluere leverandørene med en risikobasert tilnærming.

Eidsiva tar åpenhetsloven på alvor, og gjennom kontroller og revisjoner følger konsernet opp leverandører som leverer varer og tjenester til selskapene. Dette skal bidra til å avdekke mangler og lukke avvik der dette foreligger. Det har i perioden også vært gjennomført 19 revisjoner i Eidsiva, der 15 av disse er gjennomført av Kvalitetsavdelingen, og 4 er gjennomført av ekstern partner. I alle revisjonene har kvalitet, HMS, miljø og bærekraft og/eller seriøsitet vært tema. Det er ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsperioden.

List of Signatures

Page 1/1



Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger for 2024 signaturside.pdf

Name	Method	Signed at
Nordsveen, Eskild	BANKID	2025-06-19 00:10 GMT+02
Kristiansen, Bjørn Reidar	BANKID	2025-06-18 15:42 GMT+02
Sveen, Tormod Skarstad	BANKID	2025-06-18 10:57 GMT+02
Krokeide, Elisabeth	BANKID	2025-06-18 10:48 GMT+02
Belsvik, Eivind	BANKID	2025-06-18 10:47 GMT+02
Røste, Arne	BANKID	2025-06-19 08:55 GMT+02
Often, Ivar Muller	BANKID	2025-06-19 08:34 GMT+02

Belsvik, Eivind
20.06.2025 12:56:18



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
External reference: 052D1C32ABD7413D803BBC178CB194D0

Hamar, 17. juni 2025

Styret i Elsikkerhet Norge for forhold som omhandler Elsikkerhet Norge

Elisabeth Krokeide
(styreleder)

Iver Muller Often

Eskild Nordsveen

Tormod Skarstad Sveen

Bjørn Reidar Kristiansen

Arne Røste

Eivind Belsvik

